

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 8»
ПРЕДГОРНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

357390, Ставропольский край, Предгорный район, ст. Суворовская, ул. Карла Маркса, 312а Тел./факс (87961)2-88-20 E-mail: school8kmv@yandex.ru

ПРИНЯТО
Решением педагогического совета
МБОУ СОШ № 8
Протокол № 4 от 31 марта 2023 г.



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8»
Предгорного муниципального округа
Ставропольского края
на 2023 год

станция Суворовская
2023 г.

| | |
|--|---|
| Наименование Программы | Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» Предгорного муниципального округа Ставропольского края на 2023 год |
| Цель программы | Повышение качества школьного образования через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с несформированностью внутришкольной системы профессионального развития педагогов, пониженным уровнем школьной образовательной и воспитательной среды, устранение риска учебной неуспешности обучающихся. |
| Задачи программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение доли слабоуспевающих обучающихся МБОУ СОШ № 8 к концу 2023 года на 10%. 2. Обеспечение единства внеурочной и урочной системы образования. 3. Оказание адресной помощи и психолого – педагогического сопровождения слабоуспевающим обучающимся и обучающимся с низкой учебной мотивацией на уроках и во внеурочной деятельности. 4. Актуализация в педагогической среде темы построения гармоничных межличностных отношений в коллективе. 5. Оказание методической помощи и организация психологических консультаций педагогическому коллективу школы. 6. Повышение эффективности методических мероприятий. 7. Повышение качества профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе школы. 8. Снижение доли родителей, не вовлечённых в учебный процесс на 10%. 9. Повышение эффективности и информативности родительских собраний. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | <ul style="list-style-type: none"> - Количество (доля) обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы повысится на 5%. - Наличие Программы по работе со слабоуспевающими обучающимися. - Количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР повысится на 10%. - Доля обучающихся, преодолевающих минимальный порог по каждому учебному предмету из четырёх на ОГЭ, ЕГЭ повысится на 10%. - Положительная динамика среднего балла ОГЭ, ЕГЭ текущего года в образовательной организации в сравнении со средним баллом ОГЭ, ЕГЭ предыдущего года по каждому из четырёх учебных предметов повысится на 5%. - Определение этапов профилактической программы формирования благоприятного психологического климата педагогического коллектива. - Реализация плана повышения квалификации педагогов на 100%. - Создание условий для работы специалистов по формированию благоприятного психологического климата в коллективе. - Знакомство с основными признаками эмоционального выгорания. Определение актуального уровня подверженности стрессу. Знакомство со средствами борьбы с эмоциональным выгоранием. - Определение основных профессиональных целей, расстановка приоритетов. - Определение склонности педагогов к конфликтному поведению, знакомство с основными способами предупреждения конфликтных ситуаций. |

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Способствовать развитию психолого-педагогической компетентности педагогов. - Развитие системы наставничества «педагог-педагог». - Увеличение доли посещаемых уроков коллег на 12%. - Повышение качества мероприятий по объединению школьного коллектива. - Вовлеченность родителей в учебный процесс по средствам урочной и внеурочной деятельности. - Определение основных профессиональных целей, расстановка приоритетов. - Повышение доли посещаемость родительских собраний на 15%. - Повышение интереса родителей к школе. |
| Срок реализации программы | <p>Январь 2023 г. - Декабрь 2023 г.</p> <p> I этап Подготовительный: январь 2023 г. - май 2023 г.</p> <p> II этап Практический: август 2023 г. - ноябрь 2023 г.</p> <p> III этап Итоговый: Декабрь 2023 г.</p> |
| Меры/мероприятия по достижению целей и задач | <ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг уровня школьной мотивации. 2. Анализ результатов Всероссийских проверочных работ. 3. Анализ качества и обученности по итогам четверти, года. 4. Анализ итогов государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена. 5. Анкетирование обучающихся и их родителей (законных представителей) для выявления потребности в видах внеурочной деятельности. 6. Составление Плана внеурочной деятельности. 7. Анализ вовлечённости обучающихся во внеурочную деятельность. 8. Рекомендации классным руководителям по повышению уровня школьной мотивации обучающихся. 9. Тренинги с обучающимися по повышению уровня школьной мотивации. 10. Программа по работе со слабоуспевающими обучающимися. |
| Методы сбора и обработки информации | <ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика. 2. Мониторинг. 3. Посещение и взаимопосещение уроков (администрация школы, руководители ШМО, учителя – предметники). 4. Наблюдение. 5. Опрос. 6. Анкетирование. 7. Анализ. |
| Основные мероприятия или подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Программа антирисковых мер по направлению «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности». 2. Программа антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов». 3. Программа антирисковых мер по направлению «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды». |

| | |
|---|--|
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2023 года на 15%. 2. Повышение качества профессиональных коммуникаций между участниками образовательных отношений на 25%. 3. Повышение доли профессионального взаимодействия в педагогическом коллективе школы на 20% и вовлечения родителей в учебный процесс на 10%. |
| Исполнители | Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагог-психолог, учителя-предметники, руководители ШМО, классные руководители, педагоги-наставники. |
| Порядок управления реализацией программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Корректировка Программы осуществляется Педагогическим советом школы. 2. Управление реализацией Программы осуществляется директором школы. |

**МЕРОПРИЯТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ,
обеспечивающие реализацию Среднесрочной программы развития МБОУ СОШ № 8**

Предгорного муниципального округа Ставропольского края

Решение задач Программы обеспечивается путём реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска

| Направление в соответствии с риском | Задача мероприятия | Название мероприятия | Показатели реализации | Срок реализации | Ответственный | Участники | Форма отчёта |
|--|--|---|---|-------------------------------------|---|-------------------------|-----------------------|
| Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности | Уменьшение доли слабоуспевающих обучающихся МБОУ СОШ № 8 к концу 2023 года на 10%. | Мониторинг уровня школьной мотивации | Снижение доли обучающихся с низкой учебной мотивацией на 5% | февраль 2023 г. | педагог-психолог | обучающиеся школы | приказ, справка |
| | | Анализ результатов Всероссийских проверочных работ | Количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР повысится на 10% | июль-август 2023 г. | заместитель директора по УВР | обучающиеся 4-8 классов | аналитическая справка |
| | | Анализ качества и обученности по итогам четверти, года | Количество (доля) обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы повысится на 5%. | март, май, октябрь, декабрь 2023 г. | заместитель директора по УВР, учителя-предметники | обучающиеся 2-9 классов | аналитическая справка |
| | | Анализ итогов государственной итоговой аттестации в форме основного | Положительная динамика среднего балла ОГЭ, ЕГЭ | июль 2023 г. | заместитель директора по УВР, руководители | обучающиеся 9 классов | аналитическая справка |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|------------------------------|--------------|
| | | государственного экзамена | текущего года по каждому из четырёх учебных предметов повысится на 5%. | | ШМО | | |
| Обеспечение единства внеурочной и урочной системы образования. | Анкетирование обучающихся и их родителей (законных представителей) для выявления потребности в видах внеурочной деятельности | Определение видов внеурочной деятельности для реализации в 2023-2024 уч. году | май 2023 г. | заместитель директора по ВР, классные руководители | обучающиеся, родители (законные представители) | аналитическая справка | |
| | Составление Плана внеурочной деятельности | План внеурочной деятельности на 2023-2024 учебный год | август 2023 г. | заместитель директора по ВР | классные руководители, советник директора по воспитанию, учителя-предметники | план внеурочной деятельности | |
| | Анализ вовлечённости обучающихся во внеурочную деятельность | Уровень вовлечённости обучающихся во внеурочную деятельность составит 81% | сентябрь 2023 г. | заместитель директора по ВР | обучающиеся школы, классные руководители | аналитическая справка | |
| | Оказание адресной помощи и психолого – педагогического сопровождения слабоуспевающим | Рекомендации классным руководителям по повышению уровня школьной мотивации обучающихся | Разработка рекомендаций классным руководителям по повышению уровня | май 2023 | педагог-психолог | классные руководители | рекомендации |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|------------------|---|-----------------------------------|--|
| | обучающимся и обучающимся с низкой учебной мотивацией на уроках и во внеурочной деятельности. | | школьной мотивации обучающихся | | | | |
| | | Тренинги с обучающимися по повышению уровня школьной мотивации | Проведение тренингов с обучающимися по повышению уровня школьной мотивации | 1 раз в четверть | педагог-психолог | обучающиеся школы | конспект тренинга |
| | | Программа по работе со слабоуспевающими обучающимися | Снижение доли слабоуспевающих обучающихся по итогам учебного года на 5% | май 2023 г. | заместитель директора по УВР, учителя-предметники | слабоуспевающие обучающиеся школы | программа по работе со слабоуспевающими обучающимися |
| Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов | Актуализация в педагогической среде темы построения гармоничных межличностных отношений в коллективе | Разработка программы формирования благоприятного психологического климата педагогического коллектива | Программа формирования благоприятного психологического климата педагогического коллектива | август 2023 г. | педагог-психолог | педагогический коллектив школы | приказ, программа |
| | | План повышения квалификации педагогов | Реализация плана повышения квалификации педагогов на 100% | апрель 2023 г. | заместитель директора по УВР | педагогический коллектив школы | удостоверения о повышении квалификации |
| | | Самодиагностика | Определение основных профессиональных целей, расстановка | август 2023 г. | педагоги школы | педагогический коллектив школы | аналитическая справка |

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|---|-----------------------|
| | | | приоритетов | | | | |
| Оказание методической помощи и организация психологических консультаций педагогическому коллективу школы | Знакомство с основными признаками эмоционального выгорания | Выработка алгоритма борьбы с эмоциональным выгоранием. | март 2023 г. | заместитель директора по УВР, руководители ШМО | педагогический коллектив школы | сценарий педагогического совета | |
| | Оценка профессиональных дефицитов учителей | Повышение доли учителей, имеющих представление о своих профессиональных дефицитах на 6% | август 2023 г. | заместитель директора по УВР | педагогический коллектив школы | аналитическая справка | |
| | Оказание методической помощи учителям | Повышение доли учителей, получивших качественную методическую помощь, на 16% | декабрь 2023 г. | заместитель директора по УВР, руководители ШМО, учителя-наставники | педагогический коллектив школы | аналитическая справка, отчёт учителя-наставника | |
| | Повышение эффективности методических мероприятий | Оценка профессиональных компетенций учителей | Повышение доли учителей, использующих элементы формирующего оценивания, на 7% | декабрь 2023 г. | заместитель директора по УВР | педагогический коллектив школы | аналитическая справка |
| | | Использование цифровых образовательных ресурсов учителями | Повышение доли учителей, использующих цифровые образовательные ресурсы, на 10% | декабрь 2023 г. | заместитель директора по информатизации | педагогический коллектив школы | аналитическая справка |

| | | | | | | | |
|--|---|---|--|------------------|---|--|---|
| | | Обмен опытом, сопровождение педагогов после прохождения курсов повышения квалификации | Повышение доли учителей, включённых в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации, на 6% | декабрь 2023 г. | заместитель директора по УВР, руководители ШМО | педагогический коллектив школы | приказ и аналитическая справка по итогам проведения методической защиты школы |
| Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды | Провести мониторинг комфортности школьной образовательной и воспитательной среды | Подбор диагностического инструментария оценки образовательной и воспитательной среды | Охват диагностическими мероприятиями всех участников образовательных отношений: педагогов-100%, обуч-ся – 75%, родителей-не менее 70% | август 2023 г. | заместители директора по УВР | Заместители директора по УВР, педагоги | приказ, аналитическая справка, отчёт педагога-наставника |
| | | Проведение мониторинговых мероприятий | | сентябрь 2023 г. | заместители директора по УВР, классные руководители | Педагоги, учащиеся, родители | сценарий мероприятия |
| | Совершенствовать деятельность методической работы школы для грамотного сопровождения обучающихся с разными образовательными потребностями | Курсы повышения квалификации педагогов | | сентябрь 2023 г. | заместитель директора по УВР | педагоги | аналитическая справка |
| | | Проведение семинара-практикум «Компетентность педагога в работе с детьми» | Повышение доли педагогических работников, удовлетворённых условиями и результатами | октябрь 2023 г. | заместители директора по ВР | заместители директора по УВР, педагоги | Сценарий |

| | | | | | | | |
|--|---|--|----------------------------|---|----------|----------------------|--|
| | | | труда – не менее чем на 6% | | | | |
| Создать единую систему урочной и внеурочной деятельности, направленной на развитие образовательного и воспитательного процесса | Проведение классных часов, тренингов на формирование и сплочение классных коллективов | Увеличение доли обучающихся удовлетворенных комфортной школьной средой – не менее 70 % | В течении года | заместитель директора по УВР, классные руководители | учащиеся | сценарий мероприятия | |
| | Составление плана мероприятий обучающимися «группы риска» | | Октябрь 2023 | классные руководители, заместитель директора по УВР | учащиеся | | |
| | Проведение коррекционно развивающих занятий с учащимися | | по мере необходимости | заместитель директора , педагог-психолог | учащиеся | | |

Механизмы реализации программы

Руководителем Программы является директор МБОУ СОШ № 8 , который несёт персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы реализации Программы.

В ходе выполнения Программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на её реализацию, совершенствование механизма реализации Программы.